



มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2569

ของ สถานีตำรวจท่องเที่ยว 3
กองกำกับการ 2
กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว 1



ยึดมั่นความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม
ตรวจสอบได้ ไม่ทนต่อการทุจริต



ยึดมั่น
จริยธรรม



โปร่งใส
ตรวจสอบได้



เป็นธรรม
ไม่เลือกปฏิบัติ



มุ่งผลสัมฤทธิ์
ของงาน



ต่อต้าน
การทุจริต

TOURIST POLICE
YOUR FIRST FRIEND

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการท่องเที่ยว ๑
(สถานีตำรวจท่องเที่ยวสระแก้ว)

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการท่องเที่ยว ๑ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๔ มี.ค.๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.ต.วัชรปัญญา แสนดู่ สารวัตร สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. การพัฒนาคู่มือการให้บริการนักท่องเที่ยว ทั้งภาษาไทย และภาษาต่างประเทศ
๒. การสื่อสารบทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจท่องเที่ยวให้กับนักท่องเที่ยว ทั้งชาวไทย และชาวต่างชาติได้รับทราบ
๓. การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
 - การกำหนดผู้รับผิดชอบ
 - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
 - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ มีการประชุม เพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ท่อเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้ตำรวจ ในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตามและรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการ ตำรวจท่องเที่ยว ๑ และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยสารวัตรสถานีตำรวจ ท่อเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ด้วยทุกครั้ง

◆ ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและ พัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนายกระดับ	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	อำนวยความสะดวกในการให้บริการ การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ของประชาชนและนักท่องเที่ยว รวมถึงบังคับ ใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม	ข้าราชการตำรวจทุกนาย
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง	เปิดเผยข้อมูลแผนการใช้งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนสามารถ ตรวจสอบได้อย่างโปร่งใส	เจ้าหน้าที่พัสดุ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนายกระดับ	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๓.การใช้อำนาจ	กำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ใช้อำนาจอย่างตรงไปตรงมา เป็นธรรม และเท่าเทียม ไม่ให้มีช่องว่างที่อาจนำไปสู่การประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ หรือการเอารัดเอาเปรียบต่อประชาชน และนักท่องเที่ยว	สว.ส.ทท.๓ กก.๒ บก.ทท.๑
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	จัดทำระบบทะเบียนควบคุมการใช้สิ่งของทางราชการทุกประเภท และจัดทำคู่มือการใช้สิ่งของราชการ เพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาดในการใช้พัสดุอุปกรณ์ดังกล่าว อีกทั้งยังเป็นการป้องกันไม่ให้นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	เจ้าหน้าที่พัสดุ
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	สร้างช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตต่อองค์กร และพบปะภาคีเครือข่ายเพื่อเป็นสื่อสะท้อนการปฏิบัติงานในพื้นที่ รวมถึงลงโทษผู้กระทำผิดอย่างตรงไปตรงมา	สว.ส.ทท.๓ กก.๒ บก.ทท.๑ และเจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคโนโลยี
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนายกระดับ	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	การประกาศนโยบาย No Gift Policy และการสร้างความเชื่อมั่นกับผู้ประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมด้านการท่องเที่ยว รวมถึงภาคประชาชนและนักท่องเที่ยว	ข้าราชการตำรวจทุกนาย
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	การนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง เพื่อลดการพบปะกับผู้ปฏิบัติงานโดยตรงอันอาจเกิดช่องว่างในการทุจริตต่อหน้าที่	เจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคโนโลยี
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนายกระดับ	ผู้รับผิดชอบ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	พัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว รวมถึงประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่ภาค	เจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคโนโลยี

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนาระดับ	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
	ประชาชนควรรับทราบที่ถูกต้องอยู่เสมอ ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแบบประเมิน ITA	
๙. การป้องกันการทุจริต	การประชาสัมพันธ์และรายงานผลการ ดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างเปิดเผย	เจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคโนโลยี

๒. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

◆ การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การกำหนดผู้รับผิดชอบจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรงวท่งเทียว ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรงวท่งเทียวและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	ผู้ควบคุม -ร.ต.ท. ศักดิ์ชาย มั่งมีผล จนท.จัดทำข้อมูล -งานกำลังพล จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - จ.ส.ต. วิษณุ ดุสิต
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลหรือแนวทางการช่วยเหลือ นักท่องเที่ยว ข้อมูลหรือแนวทางการรักษาความปลอดภัย นักท่องเที่ยว ข้อมูลหรือแนวทางการบริการนักท่องเที่ยวที่ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรงวท่งเทียว เช่น Facebook Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงาน ผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	ผู้ควบคุม -ร.ต.ท. ศักดิ์ชาย มั่งมีผล จนท.จัดทำข้อมูล -งานกำลังพล จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ -จ.ส.ต. วิษณุ ดุสิต

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O๓ ผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน • แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ของสถานีตำรวจท่องเที่ยวในรอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียด ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจท่องเที่ยว วัน/เดือน/ปี ในการปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	ผู้ควบคุม -ร.ต.ท. ศักดิ์ชาย มั่งมีผล จนท.จัดทำข้อมูล -งานกำลังพล จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ -จ.ส.ต. วิษณุ ดุสิต

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๔ คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจท่องเที่ยว	ผู้ควบคุม -ร.ต.ท. ศักดิ์ชาย มั่งมีผล จนท.จัดทำข้อมูล -จ.ส.ต. วิษณุ ดุสิต จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ -จ.ส.ต. วิษณุ ดุสิต
0๕ คู่มือการให้บริการ นักท่องเที่ยว	คู่มือการให้บริการนักท่องเที่ยว • แสดงคู่มือการให้บริการนักท่องเที่ยว ทั้งภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ	ผู้ควบคุม -ร.ต.ท. ศักดิ์ชาย มั่งมีผล จนท.จัดทำข้อมูล -จ.ส.ต. วิษณุ ดุสิต จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ -จ.ส.ต. วิษณุ ดุสิต
0๖ ผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงาน	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีดำรวจท่องเที่ยว อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ online - ระบบเสียค่าปรับ online	ผู้ควบคุม -ร.ต.ท. ศักดิ์ชาย มั่งมีผล จนท.จัดทำข้อมูล -จ.ส.ต. วิษณุ ดุสิต จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ -จ.ส.ต. วิษณุ ดุสิต

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรเร ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) - ระบบU Thailand Tourist Police Application • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจ ห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชันทางรัฐ	
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน • สถิติการจับกุม๑๐ กลุ่มต้องห้าม ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงาน ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • เปิดเผยทั้งในรูปแบบ ไฟล์ PDFและรูปแบบ Structureddataที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ: กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ผู้ควบคุม -ร.ต.ท. นรินทร์ ประดับจันทร์ จนท.จัดทำข้อมูล -งานสืบสวน จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ -จ.ส.ต. วิษณุ ดุสิต
๐๘ สถิติการให้บริการ	สถิติการให้บริการนักท่องเที่ยว	ผู้ควบคุม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
นักท่องเที่ยว	- สถิติการให้บริการนักท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงาน ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - อย่างน้อยประกอบด้วยประเภทการให้บริการ - การให้บริการนักท่องเที่ยวทั่วไป - บริการช่วยเหลือด้านล่ามแปลภาษา - ช่วยเหลือติดตามคิรินทร์พาส์ให้แก่นักท่องเที่ยว - การระงับเหตุที่เกิดกับนักท่องเที่ยว - การหลอกลวงนักท่องเที่ยว - การให้บริการอื่น ๆ - แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	- ร.ต.ท.ศักดิ์ชาย มั่งมีผล จนท.จัดทำข้อมูล -งานนโยบายและแผน จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - จ.ส.ต. วิษณุ ดุสิต
๐๙ สถิตินักท่องเที่ยวที่เข้ามาในพื้นที่	สถิตินักท่องเที่ยวที่เข้ามาในพื้นที่ - ข้อมูลเชิงสถิตินักท่องเที่ยวที่เข้ามาในพื้นที่ ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ - เปิดเผยทั้งใน รูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผู้ควบคุม - ร.ต.ท.ศักดิ์ชาย มั่งมีผล จนท.จัดทำข้อมูล - งานนโยบายและแผน จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - จ.ส.ต. วิษณุ ดุสิต
๐๑๐แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ	ผู้ควบคุม - ร.ต.ท. ศักดิ์ชาย มั่งมีผล จนท.จัดทำข้อมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	การจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) • ข้อมูลการจัดทำรายงานอย่างน้อยประกอบด้วยผลการใช้จ่ายงบประมาณเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรวจ • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	- ด.ต. คงศักดิ์ สว่างวงศ์ <u>จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์</u> - จ.ส.ต. วิษณุ ดุสิต
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร. ๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่จัดซื้อหรือ จัดจ้าง ๒) วงเงินที่จะซื้อหรือจ้าง ๓) ราคาากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงใน	<u>ผู้ควบคุม</u> - ร.ต.ท. ศักดิ์ชาย มั่งมีผล <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ด.ต. คงศักดิ์ สว่างวงศ์ <u>จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์</u> - จ.ส.ต. วิษณุ ดุสิต

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	การซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) - ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือนเผยแพร่ประจำทุกเดือน - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล - สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	ผู้ควบคุม - ร.ต.ท. ศักดิ์ชาย มั่งมีผล จนท.จัดทำข้อมูล - งานกำลังพล จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - จ.ส.ต. วิษณุ ดุสิต
๐๑๓ ช่องทางการแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีดำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีดำรวจ	ผู้ควบคุม - ร.ต.ท. ศักดิ์ชาย มั่งมีผล จนท.จัดทำข้อมูล - งานกำลังพล จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - จ.ส.ต. วิษณุ ดุสิต

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ - กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) - แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีตำรวจท่องเที่ยวคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) - อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	ผู้ควบคุม -ร.ต.ท. ศักดิ์ชาย มั่งมีผล จนท.จัดทำข้อมูล -งานกำลังพล จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ -จ.ส.ต. วิษณุ ดุสิต

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าสถานีตำรวจ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจท้องที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน • แสดงการประเมินความเสี่ยงการทุจริต แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยเฉพาะเรื่องการทุจริตจากอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว อย่างน้อย ๒ ประเด็นปัญหา • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผู้ควบคุม -ร.ต.ท. ศักดิ์ชาย มั่งมีผล จนท.จัดทำข้อมูล -งานนโยบายและแผน จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ -จ.ส.ต. วิษณุ ดุสิต

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ โดยเฉพาะเรื่องการทุจริตจากอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว อย่างน้อย ๒ ประเด็นปัญหา ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	<u>ผู้ควบคุม</u> -ร.ต.ท. ศักดิ์ชาย มั่งมีผล <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> -งานนโยบายและแผน <u>จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์</u> -จ.ส.ต. วิษณุ ดุสิต
๐๑๗ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานตำรวจท่องเที่ยวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อย่างน้อยประกอบด้วย - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนกำกับติดตามเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ	<u>ผู้ควบคุม</u> - ร.ต.ท.ศักดิ์ชาย มั่งมีผล <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> -จ.ส.ต. วิษณุ ดุสิต <u>จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์</u> -จ.ส.ต. วิษณุ ดุสิต

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- เตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ - จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๑๗ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตาม การประเมินฯ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม - ร.ต.ท.ศักดิ์ชาย มั่งมีผล จนท.จัดทำข้อมูล - จ.ส.ต. วิษณุ ดุสิต จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - จ.ส.ต. วิษณุ ดุสิต

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการ ให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานี ตำรวจต่อสาธารณะ	

◆ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ต.วัชรปัญญา แสนดู่ <u>จนท.ผู้รับผิดชอบ</u> -จ.ส.ต. วิษณุ ดุสิต
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานี(admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผย ข้อมูล สม่ำเสมอ	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ต.วัชรปัญญา แสนดู่ <u>จนท.ผู้รับผิดชอบ</u> -จ.ส.ต. วิษณุ ดุสิต

◆ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงานฯ และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล การเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ กำกับ ติดตามให้ส่งข้อมูล ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่งฯ ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำข้อมูล หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	สว.ส.ทท ๓ กก.๒ บก.ทท.๑ หัวหน้าสถานีตำรวจและคณะทำงาน ขับเคลื่อนITA ของสถานีตำรวจ

๓. มาตรการออกตรวจเชิงรุก เป็นมิตร พร้อมให้ความช่วยเหลือนักท่องเที่ยวและประชาชน

หลักการและเหตุผล

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ มุ่งยกระดับการปฏิบัติงาน และการให้บริการ โดยให้เจ้าหน้าที่ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง ด้วยการให้บริการที่เป็นมิตร สุภาพ รวดเร็ว และพร้อมให้ความช่วยเหลือนักท่องเที่ยวและประชาชนอย่างเท่าเทียม เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ความปลอดภัย และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของตำรวจท่องเที่ยวให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม โปร่งใส และยึดประชาชนเป็น ศูนย์กลาง

แนวทางดำเนินการ

๑. ผู้บังคับบัญชากำกับเจ้าหน้าที่ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้ยึดหลักการบริการด้วยความสุภาพ เป็นมิตร โปร่งใส และปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy และ Anti-Bribery Policy อย่างเคร่งครัด

๒. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่สายตรวจออกตรวจพื้นที่แหล่งท่องเที่ยว จุดเสี่ยง และเส้นทางคมนาคมในพื้นที่ รับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ พร้อมให้ความช่วยเหลือ แนะนำข้อมูลด้านการท่องเที่ยว อำนาจความสะดวก และดูแล ความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยวและประชาชน

๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อและขอความช่วยเหลือผ่าน TPB App, Police Care App และสายด่วน ๑๑๕๕ เพื่อให้ประชาชนและนักท่องเที่ยวสามารถเข้าถึงการบริการได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

๔. ผู้บังคับบัญชากำกับ ติดตาม และเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของ หน่วย เพื่อให้ประชาชนรับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นักท่องเที่ยวและประชาชนได้รับการดูแลและช่วยเหลืออย่างรวดเร็ว เป็นมิตร และทั่วถึง

๒. ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการของตำรวจท่องเที่ยวได้สะดวกผ่านการออกตรวจเชิงรุกและช่องทางดิจิทัล

๓. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามมาตรฐานการให้บริการ

๔. สร้างความเชื่อมั่นและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสถานีตำรวจท่องเที่ยวในฐานะหน่วยงานที่มี คุณธรรม โปร่งใส และพร้อมให้บริการประชาชนอย่างมีอาชีวสถานตำรวจท่องเที่ยวมีภาพลักษณ์ที่ดี เป็นองค์กร ที่มีคุณธรรม โปร่งใส และได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนและนักท่องเที่ยว